

RÄDER-VOGEL®
FOR BETTER WHEELS AND BETTER SERVICE



VERHALTENSKODEX

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundprinzipien für die RÄDER-VOGEL RÄDER- UND ROLLENFABRIK GmbH & Co. KG (RÄDER-VOGEL) sowie deren Lieferanten und Geschäftspartner hinsichtlich ihrer Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt. RÄDER-VOGEL, seine Lieferanten und/oder Geschäftspartner mit Mittlerfunktion erklären hiermit, dass sie

- die den 10 Prinzipien des UN Global Compact und
- den folgenden genannten Grundprinzipien zugrundeliegenden Werte

teilen und achten.

RÄDER-VOGEL ist zur Durchführung von Inspektionen berechtigt, um die Einhaltung des Verhaltenskodex zu überprüfen.

1. UN Global Compact

Menschenrechte

- **Prinzip 01:** Wir unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte.
- **Prinzip 02:** Wir stellen sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

- **Prinzip 03:** Wir wahren die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen.
- **Prinzip 04:** Wir setzen uns für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit ein.
- **Prinzip 05:** Wir setzen uns für die Abschaffung von Kinderarbeit ein.
- **Prinzip 06:** Wir setzen uns für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ein.

Umweltschutz

- **Prinzip 07:** Wir folgen dem Vorsorgeprinzip im Umgang mit Umweltproblemen.
- **Prinzip 08:** Wir ergreifen Initiativen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
- **Prinzip 09:** Wir beschleunigen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Korruptionsbekämpfung

- **Prinzip 10:** Wir treten gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung ein

2. Weitere Grundprinzipien:

Arbeitszeit und Entlohnung

- Wir halten die maximale Anzahl an Arbeitsstunden ein, die in den geltenden Gesetzen dargelegt sind.
- Wir bezahlen eine angemessene Vergütung und gewähren den entsprechenden gesetzlichen Mindestlohn.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

- Wir handeln entsprechend den geltenden gesetzlichen, internationalen Standards und Stand der Technik hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und gewährleisten sichere Arbeitsbedingungen.
- Wir richten ein angemessenes Managementsystem zur Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein.
- Wir führen Schulungen (Unterweisungen) durch, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter (m/w/d) in Bezug auf Fragen zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz geschult sind und sich den möglichen Gefährdungen bewusst sind.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

- Wir halten die Gesetze der geltenden Rechtsordnung ein.

Interessenkonflikte

- Wir handeln in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Wettbewerbsregeln und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, an einer Markt- oder Kundenaufteilung oder an Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern.
- Wir vermeiden sämtliche Interessenskonflikte, die die Geschäftsbeziehungen negativ beeinflussen könnten.
- Wir treffen Entscheidungen bezogen auf die Geschäftstätigkeit mit anderen Geschäftspartnern ausschließlich aufgrund sachlicher Kriterien.

Faire Behandlung und Lieferkette

- Wir respektieren die Rechte an geistigem Eigentum anderer.
- Wir informieren unsere Zulieferer mit vertretbarem Aufwand über diesen Verhaltenskodex und treiben seine Einhaltung voran.
- Wir befolgen die Grundsätze der Nichtdiskriminierung in Bezug auf die Auswahl und Behandlung von Zulieferern.

Ein- und Ausfuhrbestimmungen

- Wir halten die jeweils anwendbaren Gesetze und Regelungen für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen, sowie zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus ein.

Datenschutz

- Wir halten die jeweiligen Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten (insbesondere von Mitarbeitern, Auftragnehmern und Kunden) ein.

Ressourcenmanagement / Klimawandel

- Wir optimieren bzw. verringern den Verbrauch an Energie, Wasser und nicht erneuerbaren Ressourcen kontinuierlich.

Material Compliance und Konfliktminerale

- Wir halten alle relevanten anwendbaren gesetzlichen oder sonstigen Bestimmungen für Stoffverbote und Stoffbeschränkungen sowie die kontinuierliche Sicherstellung einhergehender Pflichten ein.
- Wir unternehmen angemessene Anstrengungen, um den Einsatz von Rohstoffen in unseren Produkten zu vermeiden, mit denen bewaffnete Gruppen, die die Menschenrechte verletzen, direkt oder indirekt finanziert werden.

Einhaltung, Überwachung und Nachweispflicht

- Wir informieren die Mitarbeiter (m/w/d) über die Inhalte dieses Verhaltenskodex und die sich daraus ergebenden Pflichten und weisen sie an, diese einzuhalten.
- Wir dokumentieren die Einhaltung der genannten Grundprinzipien und Standards über geeignete Geschäftsunterlagen und legen diese Dokumentation auf Anfrage in geeigneter Form vor.

Die Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodex ist ein kontinuierlicher Prozess.

Die Standards und Abläufe sind fortlaufend zu überprüfen und zu verbessern.

Folgen bei Verstößen

Ein Verstoß gegen die hier aufgeführten Grundprinzipien und Standards wird als wesentliche Beeinträchtigung der Geschäftsbeziehung bzw. des Vertrags angesehen. RÄDER-VOGEL behält sich in solchen Fällen angemessene Sanktionen vor.

RÄDER-VOGEL®

FOR BETTER WHEELS AND BETTER SERVICE



RÄDER-VOGEL

Räder- und Rollenfabrik GmbH & Co. KG
Spersdeicher Weg 19-23 · D-21109 Hamburg
Tel.: +49 40 75499-0 · Fax: +49 40 75499-175

www.raedervogel.de · rv@raedervogel.de